



# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันวิจัย พ.ศ. 2565-2569

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยรังสิต  
พ.ศ. 2565 - 2569



-

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันวิจัย พ.ศ.2565-2569

---

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2565-2569



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สถาบันวิจัย พ.ศ.2565-2569

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2565-2569



## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันวิจัย พ.ศ. 2565-2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแผนพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏ (Development plan) ซึ่งรับผิดชอบโดยสถาบันวิจัย เป็นการจัดทำโดยใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2565-2569 เป็นแนวทาง โดยได้กลั่นกรอง และกำหนดเป็นโครงการและกิจกรรม เพื่อเป็นกลยุทธ์ขับเคลื่อนให้ได้เป้าประสงค์ตามแผนของมหาวิทยาลัย อนึ่งยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกำหนดโดยเป้าหมายหลักตามทิศทางการขับเคลื่อนของประเทศ ดังนั้นกล่าวได้ว่าแผนดำเนินงานของสถาบันวิจัยจะสนับสนุนส่งเสริมจะสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศได้ด้วย

ในรอบปี 2565 – 2569 สถาบันวิจัยเพิ่มโครงการใหม่ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ได้แก่ โครงการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ระดับชาติ (TCI) และระดับนานาชาติ ที่เพิ่มเติมการสนับสนุนการตีพิมพ์บทความในระดับชาติวารสารที่สืบค้นได้จากฐาน Thailand Citation Index (TCI) และโครงการรางวัลนักวิจัยดีเด่น เพื่อเป็นการเพิ่มกำลังใจในการทำงานวิจัยให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้น โดยจะมีการพิจารณาผลการดำเนินงานและพร้อมปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์รายปีของการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดผลบรรลุอย่างเต็มประสิทธิภาพต่อมหาวิทยาลัยและประเทศ ตามอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัยได้แก่ การสร้างนักวิจัย สร้างนวัตกรรม เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศ

สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ



## สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 โครงการเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์	15
บทที่ 3 OKR ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2565-2569 สถาบันวิจัย รับผิดชอบ	17
บทที่ 4 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามผล	23

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ชื่อหน่วยงาน และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

ชื่อหน่วยงาน “สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยรังสิต”

สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยรังสิต เดิมใช้ชื่อว่า “สำนักวิจัย” จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2544 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต ให้มีคุณภาพด้านการวิจัย เดิมเป็นเพียงหน่วยงานสนับสนุนทุนวิจัยภายในขนาดเล็ก มีผู้อำนวยการท่านแรก คือ ผศ.ดร.สุรพจน์ วงศ์ใหญ่ ภายใต้ชื่อว่า มีผู้อำนวยการสำนักและเจ้าหน้าที่ธุรการเพียง 1 คน รวมเป็น 2 คน ต่อมา มีการจัดตั้ง หน่วยงานวิจัยและพัฒนาชื่อ “สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม” เพื่อพัฒนาฐานงานวิจัยและงานด้านไทยศึกษา ในลักษณะของการจัดการ “จากล่างสู่บน” โดย ศ.(พิเศษ) ดร.ชลธิรา สัตยวิวัฒนา ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

ต่อมาในปี พ.ศ. 2545 สำนักวิจัยได้รวมกับสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม และเปลี่ยนชื่อใหม่เป็น “สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยรังสิต” (Rangsit Research Institute) มีหน้าที่บริหารจัดการงานวิจัยซึ่งจำแนกเป็นสามกลุ่ม ได้แก่ การวิจัยพื้นฐาน การวิจัยประยุกต์ และการวิจัยและพัฒนา โดยการบริหารและการดำเนินงานอยู่ในโครงสร้างของ ฝ่ายวิชาการ และมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นผู้กำกับดูแล ในระยะนั้นคือ ศ.ดร.ธีรยุทธ์ กลิ่นสุคนธ์

สถาบันวิจัยมหาวิทยาลัยรังสิตดำเนินการได้ตามแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยรังสิต ตามมติของกรรมการสภามหาวิทยาลัย เน้นการวิจัยและพัฒนา (Research and Development) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนางานด้านการวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยรังสิต ให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ ให้บริการวิชาการต่อสาธารณชน และบริการวิชาการแก่ชุมชน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษา พ.ศ. 2542 ซึ่งสถาบันวิจัยได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวมาจนกระทั่งถึงปัจจุบัน

ปีการศึกษา 2547 ได้ปรับเปลี่ยนผู้บริหารของสถาบันวิจัยเป็น รศ.ดร.พงษ์จันทร์ อยู่แพทย์ และปรับโครงสร้างบริหาร โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ประกอบด้วยคณะกรรมการที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการวิชาการ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะกรรมการรับผิดชอบและจัดการเกี่ยวกับการใช้สัตว์เพื่อทดลอง และคณะกรรมการเพื่อความปลอดภัยทางชีวภาพ มหาวิทยาลัยรังสิต ทำหน้าที่พิจารณา รับผิดชอบ ตรวจสอบโครงการวิจัย และประสานงานกับคณะกรรมการกลางในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และกำหนดแนวทางสำคัญของศูนย์วิจัยในเครือข่ายสถาบันวิจัยทั้ง 6 ศูนย์ และ 1 โครงการ ให้รับการบริหารจัดการ ทั้งด้านการดำเนินการ และงบประมาณ ที่มุ่งเน้นแนวทางการหาทุนการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก และสังกัดการบริหารจัดการภายใต้คณะ/วิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง



ปีการศึกษา 2550 มีคำสั่งมหาวิทยาลัยรังสิต ที่ ว 008/2550 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550 แยกสถาบันวิจัยเป็น 2 สถาบัน คือ สถาบันวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมี รศ.ดร.พงษ์จันทร์ อยู่แพทย์ เป็นผู้อำนวยการ และ สถาบันวิจัยทางสังคมศาสตร์ มี ศ.(พิเศษ) ดร.ชลธิรา สัตยาวัฒนา เป็นผู้อำนวยการ และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ซึ่งต่อมาย้ายไปอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ของรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ตามคำสั่งที่ ว 044/2550 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2550 ยุบรวมสถาบันวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ สถาบันวิจัยทางสังคมศาสตร์ เป็นสถาบันวิจัย ให้สถาบันวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสถาบันวิจัยทางสังคมศาสตร์ ให้ ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ โดยมี รศ.ดร.พงษ์จันทร์ อยู่แพทย์ เป็นผู้อำนวยการ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยรังสิต ที่ ว 053/2550 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2550

ปี 2556 สถาบันวิจัยย้ายไปอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ มีคำสั่งมหาวิทยาลัยรังสิต ที่ ว 022/2556 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2556 โดยมี รศ.ดร. พงษ์จันทร์ อยู่แพทย์ เป็นผู้อำนวยการ

ปี 2561 มีคำสั่งมหาวิทยาลัยรังสิต ที่ ว.067./2560 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2560 แต่งตั้ง รศ.ดร.กานดา ว่องไวลิขิต เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และได้มีการปรับเปลี่ยนให้สถาบันวิจัยย้ายไปทำงานภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2561 ตามคำสั่งเลขที่ ว.032/2561

ปี 2563 มีคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ว.162/2563 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ซึ่งกำหนดให้สถาบันวิจัยไปอยู่ภายใต้กำกับการดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ปี 2564 มีคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ว.132/2564 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2564 กำหนดให้ ดร.ศิริพร วงศ์สายญาติ ศิริพร ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย และ คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ว.017/2565 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 กำหนดให้มีการจัดตั้ง ศูนย์พัฒนาหลักหก เพื่อดำเนินงานด้านการบริหารจัดการและส่งเสริมการจัดกิจกรรมหรือโครงการด้านการพัฒนาชุมชนหลักหก พื้นที่ใกล้เคียงในจังหวัดปทุมธานี ให้เป็นพื้นที่สุขภาวะที่ดีและยั่งยืน

ปี 2565 มีคำสั่งมหาวิทยาลัยรังสิต ที่ ว.071./2565 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2565 แต่งตั้ง ผศ.ดร.เอกพล ลิมพงษา เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

สรุปของสถาบันวิจัยตั้งแต่อดีต จนถึงปัจจุบันมีดังนี้

ปี พ.ศ. 2544-2545	ผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุรพจน์ วงศ์ใหญ่
ปี พ.ศ. 2545-2547	ผู้อำนวยการ	ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ชลธิรา สัตยาวัฒนา
ปี พ.ศ. 2547-2560	ผู้อำนวยการ	รองศาสตราจารย์ ดร. พงษ์จันทร์ อยู่แพทย์
ปี พ.ศ. 2560-2564	ผู้อำนวยการ	รองศาสตราจารย์ ดร. กานดา ว่องไวลิขิต





ปี พ.ศ. 2565-ปัจจุบัน      ผู้อำนวยการ      ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เอกพล ลิมพะงา

## 1.2 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ

สถาบันวิจัยมีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์ นักวิจัยให้มีการพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อสร้างสรรค์ความก้าวหน้าด้านวิจัย รองรับความต้องการของประเทศชาติ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานดังนี้

### ปรัชญา

วิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม

### ปณิธาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต

### วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยรังสิต สนับสนุนพัฒนาความรู้จากงานวิจัย ให้เกิดการสร้างสรรค์ พัฒนาตนเอง และปรับใช้ในการเรียนการสอน ตลอดจนการพัฒนางานวิจัยให้เป็นผลิตภัณฑ์จริง ซึ่งเป็นปัจจัยหลักของการพึ่งตนเองของประเทศอย่างยั่งยืน

### พันธกิจ

สถาบันวิจัยเป็นหน่วยงานประสานงานและสร้างความเชื่อมโยงระหว่างนักวิจัย คณะกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนา ควบคุม ตรวจสอบคุณภาพของผลงานวิจัย รวมทั้งการเผยแพร่ผลงานวิชาการของมหาวิทยาลัยรังสิต โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. พิจารณาส่งสนับสนุนงานวิจัยโดยการมอบทุนวิจัยด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้พื้นฐาน ความรู้ด้านการประยุกต์ใช้ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ให้แก่คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย
2. ให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับความรู้ ระเบียบวิธีการวิจัย หรือปัญหาด้านงานวิจัยแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้งานวิจัยสามารถดำเนินงานได้ตามแผนของเวลา
3. ติดต่อหรือประสานงานเพื่อสนับสนุนนักวิจัยในการขอทุนวิจัยจากแหล่งภายนอก
4. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพต่อประชาคมวิชาการ และสาธารณชน
5. พิจารณารางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่นักวิชาการเจ้าของผลงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ที่มีคุณภาพดีเด่นของมหาวิทยาลัย





6. จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยและนักวิจัยของมหาวิทยาลัย ตลอดจนงานวิจัยทางวิชาการของไทยในสาขาการศึกษาที่มหาวิทยาลัยเกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้นักวิจัยของมหาวิทยาลัยได้ศึกษา สำนัวจรรณกรรม และตรวจสอบเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยที่รอบคอบรัดกุม

7. จัดทำงบประมาณด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย และงบประมาณการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานวิจัย เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากมหาวิทยาลัย และบริหารงบประมาณทั้งส่วนที่เป็นงบประมาณส่งเสริมงานวิจัยของมหาวิทยาลัยงบประมาณที่ได้รับความสนับสนุนจากแหล่งภายนอก และงบประมาณดำเนินงานของสถาบัน

8. ร่างนโยบายเพื่อพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น ตลอดจนชักจูงและสนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่ให้เริ่มสนใจดำเนินงานวิจัยอย่างจริงจังภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานวิจัย

9. รักษาการมาตรฐานทางวิชาการ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งของคณะกรรมการวิชาการงานวิจัย และคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะกรรมการควบคุมการใช้สัตว์เพื่อทดลอง และคณะกรรมการเพื่อความปลอดภัยทางชีวภาพ

10. จัดการประชุมวิชาการ เพื่อให้เป็นเวทีการนำผลงานวิจัยมาเผยแพร่ และโอกาสการสร้างเครือข่ายงานวิจัยให้มีความเป็นนานาชาติ

11. ดำเนินการอื่นใดเพื่อพัฒนา ประสานงาน หรือแก้ปัญหาเกี่ยวกับงานวิจัยของมหาวิทยาลัย โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานวิจัย

## ภารกิจ

ภารกิจของสถาบันวิจัยโดยรวมจึงมีดังนี้

- 1) การสนับสนุนด้านทุนวิจัย ซึ่งจำแนกได้เป็นทุนวิจัยภายในที่ใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย และการสนับสนุนให้ความสะดวกเพื่อการขอทุนวิจัยภายนอก
- 2) การสนับสนุนเรื่องตีพิมพ์ผลงาน โดยรวบรวมหน้าที่ทั้งการจัดทำโครงการที่สามารถเป็นแหล่งตีพิมพ์ผลงานได้แก่ การดำเนินงานวารสารระดับนานาชาติ การจัดประชุมวิชาการ เป็นต้น รวมทั้งการมีโครงการเพื่อช่วยขับเคลื่อนการเพิ่มจำนวนบทความวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้แก่การตรวจแกรมมาภาษาอังกฤษ การจ่ายค่าตีพิมพ์บทความ และการมอบเงินรางวัลเพื่อเป็นกำลังใจแก่นักวิจัยที่มีผลงานรายปีนั้น
- 3) การให้ข้อมูลด้านงานวิจัยต่าง ๆ โดยจัดอบรมสัมมนาความรู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพของนักวิจัยและผลงานวิจัยให้เป็นสากล



- 4) การส่งเสริมการดำเนินงานวิจัยที่มีจริยธรรมของการดำเนินงาน
- 5) พัฒนารฐานข้อมูลประวัตินักวิจัยและกลุ่มงานวิจัย เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนพัฒนาได้ถูกต้อง

### วัตถุประสงค์

1. เพิ่มศักยภาพและคุณภาพงานวิจัยของบุคลากรในสาขาวิชาการต่าง ๆ ให้มีความเป็นเลิศทางการวิจัยในแต่ละสาขาวิชาเฉพาะด้าน (Specialization) และในลักษณะองค์รวม ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ และส่งเสริมให้มีการบูรณาการศาสตร์ข้ามสาขา เพื่อพัฒนามาตรฐานสู่ระดับชาติและนานาชาติ
2. เพิ่มจำนวนบทความตีพิมพ์ด้านงานวิจัย งานวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติที่มีคุณภาพออกสู่สังคม
3. มีผลงานวิจัยที่สามารถขยายผลต่อยอดเป็นธุรกิจได้
4. มีงานวิจัยที่มุ่งเน้นนำเอาผลลัพธ์เพื่อใช้ประโยชน์จริงกับชุมชน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชน โดยเฉพาะชุมชนแหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วัฒนธรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม
5. เพิ่มนักวิจัยที่มีคุณภาพ มีจริยธรรมอันดีให้กับประชาคมวิจัยและประเทศชาติ สามารถสร้างงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ในวงการการวิจัยทั้งระดับประเทศและระดับสากล



### 1.3 โครงสร้างการบริหารงาน

สถาบันวิจัยดำเนินงานภายใต้โครงสร้างของฝ่ายวิจัย ที่มีผังโครงการบริหารดังนี้



รูปที่ 1 โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิจัย

สถาบันวิจัยดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยเป็นประธานซึ่งทำงานภายใต้ อธิการบดี กำกับวางแผนทางกำหนดเป้าหมายรายปี รวมทั้งมีการกำหนดนโยบายโดยคณะกรรมการบริหาร สถาบันวิจัยที่แต่งตั้งจากผู้แทนของวิทยาลัย คณะวิชาต่าง ๆ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเป็นกรรมการและ เลขานุการ บทบาทของรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยจะทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางและเป้าหมายรายปี อนุมัติงบประมาณการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ โดยมีผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเป็นผู้เสนอขออนุมัติ

รอบปีงบประมาณ 2565 – 2569 มหาวิทยาลัยกำหนดยุทธศาสตร์ที่สำคัญได้แก่ การดำเนินงานวิจัยที่สำเร็จ พร้อมใช้ เพื่อมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จริงแก่ชุมชน ทั้งด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย การใช้ผลวิจัยเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต ของประชากรในชุมชนในทุก ๆ มิติ ได้แก่ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข สนับสนุนพัฒนาอาชีพ สร้างอาชีพและ

รายได้ ทำให้คุณภาพชีวิตชุมชนดีขึ้น ดังนั้นจึงมีการจัดตั้งหน่วยงานชื่อ “ศูนย์พัฒนาหลักหก” เพื่อดำเนินงานการนำความรู้ด้านวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน ให้เกิดเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์พัฒนาหลักหกจะมีผู้อำนวยการศูนย์เป็นแกนหลักของการดำเนินงาน ซึ่งปัจจุบันกำหนดให้รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยทำหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์

สำหรับส่วนของการพัฒนางานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ จะดำเนินงานโดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ที่มีการแบ่งโครงสร้างเป็น 4 กลุ่มงาน ได้แก่

- 1) กลุ่มงานทุนวิจัยภายใน
- 2) กลุ่มงานทุนวิจัยภายในและงานเผยแพร่
- 3) กลุ่มงาน RSU conference และวารสาร
- 4) กลุ่มงานการเงิน

กลุ่มงานแต่ละกลุ่ม มีหัวหน้างานเป็นผู้รับผิดชอบ โดยมีบทบาทหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงานมีดังนี้

**กลุ่มงานทุนภายใน** เป็นกลุ่มงานที่รับผิดชอบดูแลเรื่องทุนวิจัยภายในที่จัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่กลั่นกรองโครงการที่เสนอรับทุน พิจารณาความเหมาะสม เสนอในที่ประชุมและอนุมัติทุนวิจัย อันหนึ่งเพื่อให้การกลั่นกรองทุนวิจัยมีคุณภาพและมาตรฐานรองรับการพัฒนาบุคลากร จึงเชิญกรรมการภายนอกผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อช่วยวิพากษ์ร่างแผนการดำเนินงาน สถาบันวิจัยทำการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะจากกรรมการบริหาร

**กลุ่มงานทุนวิจัยภายในและงานเผยแพร่** ทำหน้าที่สนับสนุนข้อมูล และการดำเนินงานจัดการเอกสารเพื่อขอทุนภายนอกทั้งจากภาครัฐ และเอกชน รวมทั้งการให้ข้อมูลแหล่งทุนวิจัยภายนอกที่มีการประกาศรับโครงการเป็นต้น

**กลุ่มงาน RSU conference และวารสาร** รับผิดชอบงานด้านการจัดกิจกรรมประชุมวิชาการ และดำเนินงานวารสารของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นช่องทางการผลงานตีพิมพ์ผลงานวิจัยของคณาจารย์ นักวิจัยทั้งของมหาวิทยาลัยและของเครือข่ายภายนอก ทั้งนี้การประชุมวิชาการจะช่วยให้เกิดการสร้างเครือข่ายของการวิจัยได้ดี

**กลุ่มงานการเงิน** ทำหน้าที่รับผิดชอบงบประมาณการดำเนินงานของทุกโครงการของสถาบันวิจัย ได้แก่ การเสนองบประมาณรายปี การจัดเอกสารทางบัญชีการเงิน เพื่อทำเบิกให้กับนักวิจัย โดยจะทำงานเชื่อมโยงกับกลุ่มงานอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการบริหารงานการเงินของสถาบันวิจัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

### บุคลากรของสถาบันวิจัย

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ได้มาจากการแต่งตั้งของอธิการบดี ทำหน้าที่บริหารงาน กำกับดูแลโครงการต่าง ๆ ของสถาบันวิจัย กำหนดแผนการดำเนินงานรายปี กำหนดผลลัพธ์ของการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมาย



โดยรวมของมหาวิทยาลัย

สถาบันวิจัยมีบุคลากรรวมทั้งหมด 11 คน แบ่งเป็นบุคลากรศึกษาระดับปริญญาตรี 2 คน ปริญญาโท 8 คน และปริญญาเอก 1 คน ดังนี้

1) ผศ.ดร.เอกพล ลิ้มพงษา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

การศึกษา อด. (เภสัชกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อม. (เภสัชอุตสาหกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อบ. (เภสัชศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2) อาจารย์ ศิริพร วงศ์สายญาติ ศิริพร

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

การศึกษา วท.ม. (สรีรวิทยา) มหาวิทยาลัยมหิดล  
วท.บ. (กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

3) นางสาวชญาณิชฐ์ อัจฉริยะโพธา

ตำแหน่ง เลขานุการ

การศึกษา บธ.ม. (การตลาด) มหาวิทยาลัยรังสิต  
วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยรังสิต

4) นางสาวนิภาพร พบสระบัว

ตำแหน่ง นักวิจัย

การศึกษา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย  
บธ.บ. (การจัดการ) มหาวิทยาลัยศรีปทุม

5) นางสาวอลิสสา ยวงนุ่น

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่

การศึกษา วท.ม. (วิทยาศาสตร์ชีวการแพทย์) มหาวิทยาลัยรังสิต  
วท.บ. (วิทยาศาสตร์ชีวการแพทย์) มหาวิทยาลัยรังสิต



6) นางสาวนวพร ศาสตร์ขำ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่

การศึกษา MSc (Strategic and Digital Marketing) De Montfort University  
วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) มหาวิทยาลัยรังสิต

7) นางสมบุญ นาคพรม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่

การศึกษา บธ.ม. (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยรังสิต  
ค.บ. (การศึกษา) สถาบันราชภัฏพระนคร

8) นางเบญจพร เกาะแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่

การศึกษา วท.ม.(การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
นศ.บ.(สารนิเทศ) มหาวิทยาลัยรังสิต

9) นางสาวปนัดดา ซาเฮาะ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่

การศึกษา ศษ.ม. (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยรังสิต  
ศศ.บ. (อิสลามศึกษาและภาษาอาหรับ) มหาวิทยาลัยรังสิต

10) นางสาวกนกรัตน์ ครูภูมิโสม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่

การศึกษา วท.บ. (วิทยาศาสตร์ชีวการแพทย์) มหาวิทยาลัยรังสิต

11) นางสาวรติมา ดีะดี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่

การศึกษา ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยรังสิต



## 1.4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

### จุดแข็ง (Strengths)

1. ผู้บริหารหน่วยงาน มีวิสัยทัศน์ มีความเข้มแข็งทางความรู้ด้านงานวิจัย ทำให้สามารถการวางแผนงานอย่างชัดเจน เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
2. การทำงานเป็นทีมของบุคลากรของสถาบัน ทำให้มีความเป็นเอกภาพ งานประสบความสำเร็จได้อย่างดี
3. บุคลากรของหน่วยงานมีเจตคติที่ดีเห็นประโยชน์ของงานวิจัยต่อคุณภาพองค์กร ทำให้คิดสร้างงานเพื่อรองรับความต้องการได้อย่างเหมาะสม
4. การมีเอกสารสารสนเทศที่ครอบคลุมทุกด้านบริการ คณาจารย์และนักวิจัยเข้าถึงได้โดยง่ายผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ทำให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ
5. การมีศูนย์เครื่องมือของมหาวิทยาลัย ทำให้นักวิจัยมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงานวิจัยได้อย่างเต็มที่ เกิดแรงจูงใจในการขอทุนวิจัย

### จุดอ่อน (weaknesses)

1. การที่บุคลากรของสถาบันวิจัยส่วนใหญ่ไม่มีประสบการณ์ตรงด้านงานวิจัย และการเขียนบทความวิจัย ทำให้ไม่สามารถแนะนำวิธีการวิจัยหรือการเขียนงานวิจัยได้
2. การขาดความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษของบุคลากรส่วนใหญ่ ทำให้การดำเนินโครงการที่เป็นระดับนานาชาติขาดผู้ประสานงานที่เหมาะสม
3. การขาดอุปกรณ์ เครื่องมือในการดำเนินงานวิจัยภายในมหาวิทยาลัย ทำให้ต้องใช้เครื่องมือจากภายนอก มีค่าใช้จ่ายต้องใช้งบประมาณที่เพิ่มขึ้น

### โอกาส (Opportunities)

1. มหาวิทยาลัยเห็นความสำคัญของงานวิจัย ต้องการเพิ่มปริมาณของงานวิจัย เปิดโอกาสทางเลือกของการทำงานของคณาจารย์ให้สามารถเลือกเน้นงานวิจัย ทำให้ไม่จำเป็นต้องมีภาระการสอนมากเกินไป อาจารย์และนักวิจัยมีเวลาทำงานวิจัยได้อย่างเต็มที่
2. การมีเครือข่ายวิจัยจากในประเทศและต่างประเทศทำให้สามารถมีผลงานวิจัยที่มีการร่วมมือระหว่างองค์กร เกิดการพัฒนาคุณภาพด้านงานวิจัยเพิ่มขึ้น รวมทั้งสามารถจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติได้อย่างมีมาตรฐาน
3. การได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากองค์กรจากภาครัฐและเอกชน ช่วยให้เกิดการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยได้ดี





### อุปสรรค (Threats)

1. อาจารย์มีภาระการสอนมากทำให้ไม่สามารถดำเนินงานวิจัยได้อย่างเต็มที่ ทำให้ต้องเสียเวลาการดำเนินงานไปกับการติดตามงานจากอาจารย์นักวิจัย
2. การดำเนินงานด้านเอกสารจำนวนมาก บุคลากรใช้เวลากับการดำเนินงานในเอกสารมาก ขาดโอกาสการพัฒนาตนเองให้มีความเข้าใจด้านวิจัย
3. การขาดประสบการณ์ตรงในงานวิจัย ไม่เคยทำงานวิจัย เมื่อต้องรับผิดชอบด้านวิจัยจึงไม่สามารถสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์ได้อย่างเต็มที่



## บทที่ 2

### โครงการเพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์

สถาบันวิจัยกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อมุ่งเป้าตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2565-2569 โดยการจัดโครงการ จำนวน 11 โครงการ มีรายละเอียดดังนี้ ดังนี้

แผนการดำเนินงานรายปีของสถาบันวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2565-2569

โครงการที่	ชื่อโครงการ	ปีการศึกษา				
		2565	2566	2567	2568	2569
โครงการที่ 1	สนับสนุนทุนวิจัยภายใน	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 2	โครงการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยงาน สร้างสรรค์และนวัตกรรม	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 3	โครงการรางวัลสนับสนุนการเผยแพร่บทความ วิจัยในวารสารทางวิชาการระดับชาติและระดับ นานาชาติ	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 4	โครงการจัดประชุมวิชาการ International Research Conference	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 5	โครงการพัฒนาวารสารระดับนานาชาติของ มหาวิทยาลัย เข้าสู่ระบบสากล	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 6	โครงการสนับสนุนค่าตรวจทานบทความระดับ นานาชาติ	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 7	โครงการจริยธรรมการวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 8	โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและ ส่งเสริมการขอทุนภายนอก	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 9	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 10	โครงการ e-Research และจัดทำฐานข้อมูลด้าน งานวิจัยงานประชุมวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
โครงการที่ 11	โครงการรางวัลงานวิจัยดีเด่น	✓	✓	✓	✓	✓



โครงการที่	ชื่อโครงการ	OKR			
		OKR 2.1	OKR 2.2	OKR 2.3	OKR 2.5
โครงการที่ 1	สนับสนุนทุนวิจัยภายใน	✓	✓	✓	
โครงการที่ 2	โครงการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม	✓			✓
โครงการที่ 3	โครงการรางวัลสนับสนุนการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารทางวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ	✓			✓
โครงการที่ 4	โครงการจัดประชุมวิชาการ International Research Conference	✓			✓
โครงการที่ 5	โครงการพัฒนาวารสารระดับนานาชาติของมหาวิทยาลัย เข้าสู่ระบบสากล	✓			✓
โครงการที่ 6	โครงการสนับสนุนค่าตรวจทานบทความระดับนานาชาติ	✓			✓
โครงการที่ 7	โครงการจริยธรรมการวิจัย	✓			
โครงการที่ 8	โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและส่งเสริมการขอทุนภายนอก	✓	✓	✓	
โครงการที่ 9	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	✓			
โครงการที่ 10	โครงการ e-Research และจัดทำฐานข้อมูลด้านงานวิจัยงานประชุมวิชาการ				✓
โครงการที่ 11	โครงการรางวัลงานวิจัยดีเด่น	✓			



### บทที่ 3

## OKR ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ.2565-2569 สถาบันวิจัย รับผิดชอบ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างนวัตกรรมงานวิจัย (Innovative Research and Development)

- O2.1 พัฒนากำลังคนที่สามารถตอบสนองความต้องการของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรม
- O2.2 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมตามบริบทของมหาวิทยาลัยรังสิตที่ตอบโจทย์การพึ่งพาตนเองทางด้านเทคโนโลยีของประเทศไทย
- O2.3 พัฒนางานวิจัยเพื่อบูรณาการพัฒนาศรษฐกิจฐานราก พัฒนาชุมชนและประชาชน ในมิติต่าง ๆ
- O2.4 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์
- O2.5 เผยแพร่ผลงานด้านวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

OKR ยุทธศาสตร์ มรส./คณะ/ หน่วยงาน	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จรายปี					ผู้รับผิดชอบ
		2565	2566	2567	2568	2569	
O2.1 พัฒนากำลังคนที่สามารถตอบสนองความต้องการของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรม							
KR2.1.1 สัดส่วนอาจารย์ นักวิจัยที่มีงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	1.ทุนสนับสนุนการวิจัย 2.โครงการจริยธรรมการวิจัย 3.โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและส่งเสริมการขอทุนภายนอก 4.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	สถาบันวิจัย ศูนย์บริการทางวิชาการ วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน
KR2.1.2 จำนวนอาจารย์ นักวิจัยที่มีค่า H-index ตั้งแต่ 3 ขึ้นไป	1.โครงการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรม 2.โครงการรางวัลสนับสนุนการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารทางวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ	50 คน	55 คน	60 คน	65 คน	70 คน	สถาบันวิจัย (KR ระดับมหาวิทยาลัยเท่านั้น)



OKR ยุทธศาสตร์ มรส./คณะ/ หน่วยงาน	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จรายปี					ผู้รับผิดชอบ
		2565	2566	2567	2568	2569	
	3.โครงการจัดประชุมวิชาการ RSU International Research Conference 4.โครงการพัฒนาวารสารระดับนานาชาติของ มหาวิทยาลัย เข้าสู่ระบบสากล 5.โครงการสนับสนุนค่าตรวจทานบทความระดับ นานาชาติ 6.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย						
KR2.1.3 จำนวนอาจารย์ นักวิจัยได้ทุน วิจัย ทุนงานสร้างสรรค์ ทุนนวัตกรรม ทุน วิจัยเชิงบริการวิชาการ (Contract research) จากหน่วยงานภายนอกใน ระดับชาติ หรือนานาชาติ	1.โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและ ส่งเสริมการขอทุนภายนอก 2.โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	10 (1)* คน	15 (2)* คน	20 (2)* คน	25 (3)* คน	30 (3)* คน	สถาบันวิจัย ศูนย์บริการทาง วิชาการ วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน (KR ระดับ มหาวิทยาลัยเท่านั้น)
KR2.1.4 จำนวนอาจารย์ นักวิจัยที่ได้รับ รางวัลจากผลงานวิจัยและผลงาน สร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมตั้งแต่ ระดับมหาวิทยาลัยขึ้นไป	1.ทุนสนับสนุนการวิจัย 2.โครงการจริยธรรมการวิจัย 3.โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและ ส่งเสริมการขอทุนภายนอก 4.โครงการรางวัลงานวิจัยดีเด่น	2 คน	4 คน	6 คน	8 คน	10 คน	สถาบันวิจัย (KR ระดับ มหาวิทยาลัยเท่านั้น)
<b>O2.2 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมตามบริบทของมหาวิทยาลัยรังสิตที่ตอบโจทย์การพึ่งพาตนเองทางด้านเทคโนโลยีของประเทศไทย</b>							
KR2.2.1 จำนวนเงินทุนสนับสนุน งานวิจัย และ/หรืองานสร้างสรรค์ (รวมทั้งภายใน และภายนอก)	1.ทุนสนับสนุนการวิจัย 2.โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและ ส่งเสริมการขอทุนภายนอก	40 ล้าน บาท	45 ล้าน บาท	50 ล้าน บาท	55 ล้าน บาท	60 ล้าน บาท	สถาบันวิจัย ศูนย์บริการทาง วิชาการ

OKR ยุทธศาสตร์ มรส./คณะ/ หน่วยงาน	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จรายปี					ผู้รับผิดชอบ
		2565	2566	2567	2568	2569	
		(กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 60,000 บาทต่อคน)*					วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน
		(กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 50,000 บาทต่อคน)*					
		(กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 25,000 บาทต่อคน)*					
KR2.2.2 มีสัดส่วนเงินทุนวิจัย ทุนงาน สร้างสรรค์ ทุนนวัตกรรมหรือทุนวิจัยเชิง บริการวิชาการ (Contract Research) จากภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนต่อทุน วิจัยทั้งหมด	1.โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและ ส่งเสริมการขอทุนภายนอก	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	สถาบันวิจัย ศูนย์บริการทาง วิชาการ วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน
KR2.2.3 จำนวนงานวิจัย หรือ ชุดงานวิจัย งานสร้างสรรค์และ/หรือนวัตกรรมที่ พัฒนาร่วมกันแบบสหวิทยาการ หรือเป็น ความร่วมมือระหว่างคณะวิชา กลุ่มคณะ หรือร่วมมือกับภายนอก	1.ทุนสนับสนุนการวิจัย 2.โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและ ส่งเสริมการขอทุนภายนอก	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	สถาบันวิจัย ศูนย์บริการทาง วิชาการ วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน (KR ระดับ มหาวิทยาลัยเท่านั้น)
O2.3 พัฒนางานวิจัยเพื่อบูรณาการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาชุมชนและประชาชน ในมิติต่าง ๆ							
KR2.3.1 จำนวนงานวิจัยเชิงบูรณาการกับ ชุมชน หรืองานวิจัยที่มุ่งเน้นนำเอา ความรู้ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และ/หรือ นวัตกรรมไปใช้เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต ประชาชน	1.ทุนสนับสนุนการวิจัย 2.โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและ ส่งเสริมการขอทุนภายนอก	5 (1)*	5 (1)*	7 (1)*	7 (1)*	10 (1)*	สถาบันวิจัย ศูนย์บริการทาง วิชาการ วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน



OKR ยุทธศาสตร์ มรส./คณะ/ หน่วยงาน	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จรายปี					ผู้รับผิดชอบ
		2565	2566	2567	2568	2569	
							(เลือกดำเนินการตาม ศักยภาพ) (KR ระดับ มหาวิทยาลัยเท่านั้น)
KR2.3.2 จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรืองานนวัตกรรมทางสังคมที่ ส่งเสริม และสนับสนุนให้กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มด้อยโอกาสมีสุขภาวะที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้	1.ทุนสนับสนุนการวิจัย 2.โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและ ส่งเสริมการขอทุนภายนอก	2 (1)*	2 (1)*	4 (1)*	4 (1)*	6 (1)*	สถาบันวิจัย ศูนย์บริการทาง วิชาการ วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน (เลือกดำเนินการตาม ศักยภาพ) (KR ระดับ มหาวิทยาลัยเท่านั้น)
O2.5 เผยแพร่ผลงานด้านวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
KR2.5.1 ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนัก ผลงานวิชาการที่มีค่าถ่วงน้ำหนักของ ผลงาน 0.6 ขึ้นไป	1.โครงการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยงาน สร้างสรรค์และนวัตกรรม 2.โครงการรางวัลสนับสนุนการเผยแพร่บทความ วิจัยในวารสารทางวิชาการระดับชาติและระดับ นานาชาติ 3.โครงการพัฒนาวารสารระดับนานาชาติ ของมหาวิทยาลัย เข้าสู่ระบบสากล 4.โครงการสนับสนุนค่าตรวจทานบทความระดับ นานาชาติ	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	สถาบันวิจัย วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน



OKR ยุทธศาสตร์ มรส./คณะ/ หน่วยงาน	โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จรายปี					ผู้รับผิดชอบ
		2565	2566	2567	2568	2569	
KR2.5.2 จำนวนผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมที่ได้รับ การเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์	1.โครงการ e-Research และจัดทำฐานข้อมูลด้าน งานวิจัยฯ	20 (1)*	20 (1)*	25 (1)*	25 (1)*	30 (1)*	สถาบันวิจัย ศูนย์บริการทาง วิชาการ วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน
KR2.5.3 การจัดประชุมวิชาการ หรือ เสวนาวิชาการระดับชาติหรือระดับ นานาชาติ โดยมีการจัดร่วมกับหน่วยงาน สมาคมวิชาชีพ หรือสถาบันอื่น ๆ	1.โครงการจัดประชุมวิชาการ RSU International Research Conference	4 (1)** งานต่อปี	4 (1)** งานต่อปี	4 (1)** งานต่อปี	4 (1)** งานต่อปี	4 (1)** งานต่อปี	สถาบันวิจัย วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน
KPI2.5.4 อัตราส่วนของผลงานวิจัย สร้างสรรค์ งานนวัตกรรมที่มีการอ้างอิง จากวารสารวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและ นักวิจัย	1.โครงการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยงาน สร้างสรรค์และนวัตกรรม 2.โครงการรางวัลสนับสนุนการเผยแพร่บทความ วิจัยในวารสารทางวิชาการระดับชาติและระดับ นานาชาติ 3.โครงการจัดประชุมวิชาการ RSU International Research Conference 4.โครงการพัฒนวารสารระดับนานาชาติของ มหาวิทยาลัย เข้าสู่ระบบสากล 5.โครงการสนับสนุนค่าตรวจทานบทความระดับ นานาชาติ	0.25	0.30	0.35	0.40	0.40	สถาบันวิจัย วิทยาลัย/คณะ/ สถาบัน

## บทที่ 4

### แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามผล

#### แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติ

##### 1) วิธีการปฏิบัติงาน

1. การจัดทำแผนการดำเนินงานรายปี (Action Plan) ที่มีการกำหนด Key result ที่ชัดเจน กำหนดผู้รับผิดชอบ วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน
2. การของบประมาณเพื่อรองรับโครงการของสถาบันวิจัย เสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
3. การกำหนดแผนงาน ตารางเวลาการดำเนินงาน โดยการจัดประชุมคณะทำงานสถาบันวิจัย โดยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเป็นประธานการประชุม กำหนดช่วงเวลาการปฏิบัติงาน กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ช่วงเวลาดำเนินโครงการให้ชัดเจน และเสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
4. ผู้รับผิดชอบงานกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรเขียนผังการดำเนินงานของแต่ละโครงการ ทั้งนี้เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถดำเนินการทดแทนกันได้ เมื่อเกิดกรณีการเจ็บป่วย และมีการลา
5. จัดการประชุมคณะทำงานสถาบันวิจัย ทุก ๆ 2 เดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ โดยกำหนดให้มีการรายงานความก้าวหน้าของผู้รับผิดชอบโครงการ ปรีกษาหารือ แก้ไขอุปสรรคและปัญหาที่เกิดขึ้น
6. สรุปโครงการให้คณะกรรมการบริหารการวิจัย ประชุมปีละ 3 ครั้ง ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลเชิงการพัฒนาต่อยอดและแนวปฏิบัติ เพื่อพัฒนาในปีต่อไป
7. จัดทำสรุปผลการดำเนินงานทุกโครงการ ทั้งมีการประเมินผลการดำเนินงานเสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย เพื่อหาข้อสรุปปรับปรุงแก้ไขเพื่อการดำเนินงานในปีถัดไป
8. ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยรวมจากบุคลากรมหาวิทยาลัยที่มีการติดต่อกับสถาบันวิจัย เพื่อนำข้อเสนอแนะมาเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

##### 2) การใช้สารสนเทศเพื่อการบริหารงาน

ในการดำเนินงานแต่ละโครงการจะมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการดำเนินงาน ได้แก่เอกสาร คู่มือต่าง ๆ เช่น คู่มือการขอทุนวิจัย แบบฟอร์มขอทุนวิจัย ขอบเงินสนับสนุนค่าตีพิมพ์ เป็นต้น

##### 3) วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

- 1) การติดตามผลระหว่างการทำงาน จะใช้วิธีประชุมคณะทำงานเพื่อให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน ระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี) เพื่อหาวิธีปรับปรุงแก้ไขการทำงาน



2) การติดตามผลการดำเนินงานรายปี ทำโดยการทำเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานรูปแบบ PDCA เสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยเป็นลำดับ

### การประเมินความสำเร็จของโครงการต่อเป้าประสงค์

การประเมินความสำเร็จของแต่ละโครงการว่าสามารถบรรลุเป้าประสงค์ของโครงการหรือไม่ จะมีการประเมินใน 2 รูปแบบดังนี้

1. การประเมินผลที่ได้ (output) ของแต่ละโครงการ โดยพิจารณาจากข้อสรุปโครงการที่ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้วตามรูปแบบ PDCA ซึ่งมีการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหาการดำเนินการ แนวทางการแก้ไข นำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะ มาเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนการดำเนินงานปีต่อไป

2. การประเมินผลโดยพิจารณาจากผลลัพธ์ (outcome) ในรูปแบบของผลกระทบ (impact) โดยจะใช้ผลการประเมินดังต่อไปนี้

- การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยผ่านระบบ webometric ด้วยค่าของ excellent ซึ่งเป็น ผลลัพธ์ที่เชื่อถือได้ระดับสากล

- การยอมรับจากภายนอกเกี่ยวกับงานวิจัย ที่ทำให้มหาวิทยาลัยถูกอ้างถึงหรือเป็น bench mark แสดงผลกระทบจากผลงานวิจัย

3. การประเมินความพึงพอใจจากบุคลากรมหาวิทยาลัยรังสิตที่ได้มีการติดต่อกับสถาบันวิจัยในด้านต่าง ๆ นำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป



## สถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยรังสิต

ห้อง 505 ชั้น 5 อาคารอาทิตย์ อุไรรัตน์  
โทรศัพท์ 02 791 5686-5692  
โทรสาร 02 791 5689  
อีเมล [rsurri@rsu.ac.th](mailto:rsurri@rsu.ac.th)  
เว็บไซต์ [www.rri.rsu.ac.th](http://www.rri.rsu.ac.th)